

Tilfeldige bekjenskaper eller kvalifiserte ressurspersoner?

Presentasjon av funn fra masteroppgave,
Monica Hägglund Langen
Markeds- og kommunikasjonssjef, Ren Røros

Styrer i veien for det grønne skiftet



Hovedfunn

Mange styrer settes fortsatt sammen ut fra tilfeldige bekjenskaper fremfor målrettet rekruttering.

Bedriftene vil bidra til en bærekraftig utvikling, men prioriterer det ikke i sine strategier.

Verver du en venn?

- Hvor langt utenfor personlig og profesjonelt nettverk går du?
- Finner du den sammensetningen som din bedrift trenger?
- Kan hvert enkelt styremedlem bidra med egen faglig relevans, samtidig som den utfyller helheten?

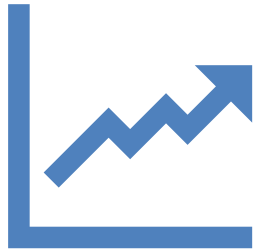
Bærekraft trenger handling

- Struktur, regelverk og risiko
- Miljø? Ja! Og lønnsomhet, omdømme og rekruttering

Hvordan kan styret bidra?

- Hent inn ulik kompetanse og perspektiver som utfyller hverandre
- Sørg for at bærekraft er en del av strategiske samtaler, ikke et honnørord

Konklusjon



Grønn omstilling krever
strategisk forankring



SMB trenger kompetente
og engasjerte styrer